

Управление образования Администрации города Усть-Илимска
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 5»

Рассмотрена на педагогическом совете
21.03.2022г. Протокол № 9

Утверждена приказом МАОУ «СОШ № 5»
от 22.03.2022г. № 114

**Программа антирисковых мер по снижению дефицита
педагогических кадров
МАОУ «СОШ № 5» на 2022 год**

Наименование программы	Программа антирисковых мер по снижению дефицита педагогических кадров МАОУ «СОШ № 5» на 2022 год
Цель и задачи программы	<p>Цель программы: реализация комплекса антирисковых мер, направленных на снижение дефицита педагогических кадров МАОУ «СОШ № 5».</p> <p>Для достижения поставленной цели необходимо последовательно решить следующие задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) разработать дорожную карту реализации программы антирисковых мер, направленных на снижение дефицита педагогических кадров МАОУ «СОШ № 5». 2) обеспечить организационные условия для реализации дорожной карты; 3) обеспечить мониторинг достижения объективных показателей реализации антирисковых мер; 4) обеспечить своевременность анализа результатов мониторинг достижения объективных показателей реализации антирисковых мер; 5) обеспечить по необходимости корректировку программы антирисковых мер.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) количество вакантных ставок по должности «Учитель» - не более 1 ставки; 2) средняя нагрузка педагогов школы - не более 26 учебных часов; 3) количество вакантных ставок по должности «Педагог-психолог» - не более 1 ставки; 4) количество вакантных ставок по должности «Учитель-логопед» - не более 1,5 ставки; 5) привлечено не менее одного молодого специалиста; 6) направлено на целевое обучение по программам высшего и среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки «Педагогические науки и образование» не менее двух выпускников школы; 7) открыт профильный класс психолого-педагогической направленности; 8) количество действующих педагогов, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам профессиональной переподготовки - не менее двух; 9) заключено не менее одного договора на реализацию отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), предусмотренных образовательными программами в сетевой форме;
Методы сбора и обработки информации	анализ школьной документации; анкетирование; мониторинг.
Сроки и этапы реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап (март-апрель 2022 года) - аналитико-диагностический; 2 этап (май-ноябрь 2022 года) - внедренческий; 3 этап (ноябрь-декабрь 2022 года) - диагностический.
Основные мероприятия или проекты / перечень подпрограмм	Основные мероприятия программы указаны в дорожной карте (приложение к программе)
Ожидаемые конечные результаты реализации	Целевые показатели по риску «Дефицит педагогических кадров» достигнуты в полном объеме.

программы	
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив.
Порядок управления реализацией программы	Общее руководство реализацией программы осуществляет директор школы. Результаты реализации программы рассматриваются на заседаниях при директоре, педагогических советах.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по снижению дефицита педагогических кадров МАОУ «СОШ № 5» на 2022 год

Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Привлечение молодых специалистов	до 01.09.2022г.	привлечено не менее 1 молодого специалиста	Гордиенко В.Н.	
Рекрутинг педагогического персонала по должностям: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель	до 01.09.2022г. (до 15.12.2022г. при необходимости)	трудоустроено не менее 1 педагога-психолога, 1 учителя-логопеда, 1 учителя	Гордиенко В.Н., Козлова Н.А.	
Направление выпускников на целевое обучение по педагогическим направлениям подготовки и специальностям	до 01.09.2022г.	направлено выпускников и заключено договоров о целевом обучении по педагогическим направлениям подготовки и специальностям не менее 2	Гордиенко В.Н.	выпускники 9-х и 11-х классов
Обучение действующих педагогических работников по программ профессиональной переподготовки	до 15.12.2022г.	не менее 2 действующих педагогических работников прошли обучение по программам профессиональной переподготовки	Гордиенко В.Н.	педагогические работники
Открыт профильный класс психолого-педагогической направленности	с 01.09.2022г.	профильный класс психолого-педагогической направленности функционирует в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ об организации деятельности психолого-педагогических классов	Гордиенко В.Н., Пищалёва Т.И.	учащиеся 10-х-11-х классов

Реализация отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), предусмотренных образовательными программами, в сетевой форме	с 01.09.2022г.	заключено не менее одного договора на реализацию отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), предусмотренных образовательными программами в сетевой форме	Гордиенко В.Н., Владимирова А.А., Пищалёва Т.И.	образовательные учреждения - партнеры
Мониторинг реализации антикризисных мер и достижения целевых показателей программы	до 25.12.2022г.	оценка достижения целевых показателей программы	Гордиенко В.Н.	